



ESWIP

Ośrodek Wspierania Inicjatyw
Ekonomii Społecznej w Elblągu

EKONOMIA SPOŁECZNA **MIEJSCE DLA KAŻDEGO**

 STOWARZYSZENIE
ESWIP | ORGANIZACJA
POŻYTKU PUBLICZNEGO

ul. Związku Jaszczurczego 17, 82-300 Elbląg
owies@eswip.pl, www.owies.eswip.pl
tel.: 55 235 33 88

Projekt pn.

Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej w Elblągu (OWIES) realizowany jest przez **Stowarzyszenie ESWIP** do 2029 roku.

Obszar działania:

m. Elbląg, powiat elbląski, braniewski, iławski, ostródzki.



Dofinansowane przez
Unię Europejską



Projekt "Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej w Elblągu" realizowany jest przez Stowarzyszenie ESWIP i współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Odbiorcy:

podmioty ekonomii społecznej (PES)
w tym przedsiębiorstwa społeczne (PS)
kandydaci do zatrudnienia w PES i PS spełniający kryteria projektu

Trochę definicji, aby później się nie pogubić ;)



Projekt "Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej w Elblągu" realizowany jest przez Stowarzyszenie ESWIP i współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Podmiot Ekonomii Społecznej (PES) - art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ES

- spółdzielnia socjalna
- warsztat terapii zajęciowej i zakład aktywności zawodowej
- centrum integracji społecznej i klub integracji społecznej
- spółdzielnia pracy, w tym spółdzielnia inwalidów i spółdzielnia niewidomych, oraz spółdzielnia produkcji rolnej
- organizacja pozarządowa, o której mowa w art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2023 r. poz. 571), z wyjątkiem partii politycznych, europejskich partii politycznych, związków zawodowych i organizacji pracodawców, samorządów zawodowych, fundacji utworzonych przez partie polityczne i europejskich fundacji politycznych,
- podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1, 2 lub 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, tj:
 - osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego
 - stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego
 - spółki akcyjne i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz kluby sportowe będące spółkami działającymi na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie (Dz. U. z 2022 r. poz. 1599 i 2185), które nie działają w celu osiągnięcia zysku oraz przeznaczają całość dochodu na realizację celów statutowych oraz nie przeznaczają zysku do podziału między swoich udziałowców, akcjonariuszy i pracowników.

Grupa Inicjatywna (GI) – należy przez to rozumieć osoby fizyczne lub prawne, które w toku wsparcia OWES wypracowują założenia co do utworzenia PS.

Fundusz Przedsiębiorczości Społecznej (FPS) - jednostka działająca w strukturze projektu OWIES, odpowiedzialna za udzielanie wsparcia finansowego na rzecz tworzenia i utrzymania miejsc pracy w nowopowstałych i istniejących przedsiębiorstwach społecznych.



Projekt "Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej w Elblągu" realizowany jest przez Stowarzyszenie ESWIP i współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Indywidualny plan reintegracji (IPR) – należy przez to rozumieć dokument, który został opracowany przez PS przy aktywnym uczestnictwie osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym i ma na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych tej osoby. IPR zawiera w szczególności informacje o sytuacji społecznej i zawodowej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, planowanych działaniach z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej, zakładanych efektach planowanych działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej oraz sposobie ich oceny.



ESWIP

Ośrodek Wspierania Inicjatyw
Ekonomii Społecznej w Elblągu

biuro projektu: ul. Związku Jaszczurczego 17, 82-300 Elbląg
owies@eswip.pl, www.owies.eswip.pl, tel./faks 55 235 33 88

Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, oznaczają to:

- a) **bezrobotnego**, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

– oznacza to osobę, o której mowa w **art. 1 zakres regulacji ustawy** ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a–g oraz i–m oraz osobę, o której mowa w **art. 1 zakres regulacji ustawy** ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w **art. 1 zakres regulacji ustawy** ust. 3 pkt 3, 4 i 4a, niezatrudnioną i niewykonywującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

a) ukończyła 18 lat,

b) nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,

c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,

ca) nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,

d) nie jest właścicielem lub posiadaczem samodzielnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1360, 2337 i 2339 oraz z 2023 r. poz. 326), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,

e) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,

f) nie złożyła wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:

– zgłosiła do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo

– nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,

g) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,

h) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,

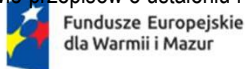
i) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,

j) nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,

k) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w **art. 70 obowiązki pracodawcy w przypadku zwolnienia monitorowanego, świadczenie szkoleniowe** ust. 6,

l) nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,

m) nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Projekt "Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej w Elblągu" realizowany jest przez Stowarzyszenie ESWIP
i współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus



ESWIP

Ośrodek Wspierania Inicjatyw
Ekonomii Społecznej w Elblągu

biuro projektu: ul. Związku Jaszczurczego 17, 82-300 Elbląg
owies@eswip.pl, www.owies.eswip.pl, tel./faks 55 235 33 88

Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, oznacza to:

- b. **bezrobotnego długotrwale**, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
 - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych
- c. **poszukującego pracy**, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **bez zatrudnienia**:
 - w wieku **do 30.** roku życia oraz **po ukończeniu 50. roku życia** lub
 - **niewykonującego innej pracy zarobkowej**, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - **inna praca zarobkowa** – oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych
- d. **osobę niepełnosprawną** w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych:
 - dotyczy osób, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem:
 - a) o zakwalifikowaniu przez organy orzekające do jednego z trzech stopni niepełnosprawności, tj. lekki, częściowy, znaczny, lub
 - b) o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy na podstawie odrębnych przepisów, lub
 - c) o niepełnosprawności, wydanym przed ukończeniem 16 roku życia



Dofinansowane przez
Unię Europejską



Projekt "Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej w Elblągu" realizowany jest przez Stowarzyszenie ESWIP
i współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, oznaczają to:

- e. **absolwenta centrum integracji społecznej oraz absolwenta klubu integracji społecznej**, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym:
 - oznacza to osobę, która przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy uczestniczyła w zajęciach w centrum integracji społecznej i otrzymała zaświadczenie, o którym mowa w art. 13 *indywidualny program zatrudnienia socjalnego* ust. 5a; osoba ta jest absolwentem centrum integracji społecznej przez okres 6 miesięcy od dnia zakończenia zajęć w centrum integracji społecznej;
 - absolwencie klubu integracji społecznej - oznacza to osobę, która uczestniczyła w klubie integracji społecznej przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada ważne zaświadczenie, o którym mowa w art. 18 *klub integracji społecznej* ust. 5a, oraz zrealizowała postanowienia kontraktu socjalnego
- f. osobę spełniającą kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej:
 - osobie **samotnie gospodarującej**, której **dochód nie przekracza kwoty 461 zł**, zwanej dalej „kryterium dochodowym osoby samotnie gospodarującej”
 - **osobie w rodzinie**, w której **dochód na osobę nie przekracza kwoty 316 zł**, zwanej dalej „kryterium dochodowym na osobę w rodzinie”
- g. **osobę uprawnioną do specjalnego zasiłku opiekuńczego**, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych,
- h. **osobę usamodzielnianą**, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
 - osoba opuszczająca, po osiągnięciu pełnoletności, rodzinę zastępczą, rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo-wychowawczą lub regionalną placówkę opiekuńczo-terapeutyczną
 - osoba, której pobyt w rodzinnej pieczy zastępczej ustał na skutek śmierci osób tworzących rodzinę zastępczą lub osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka, w okresie 6 miesięcy przed osiągnięciem przez osobę usamodzielnianą pełnoletności



ESWIP

Ośrodek Wspierania Inicjatyw
Ekonomii Społecznej w Elblągu

biuro projektu: ul. Związku Jaszczurczego 17, 82-300 Elbląg
owies@eswip.pl, www.owies.eswip.pl, tel./faks 55 235 33 88

Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, oznacza to:

- i. **osobę z zaburzeniami psychicznymi**, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego:
 - osoba chora psychicznie (wykazująca zaburzenia psychotyczne),
 - osoba z niepełnosprawnością intelektualną,
 - osoba wykazująca inne zakłócenia czynności psychicznych, które zgodnie ze stanem wiedzy medycznej zaliczane są do zaburzeń psychicznych, a osoba ta wymaga świadczeń zdrowotnych lub innych form pomocy i opieki niezbędnych do życia w środowisku rodzinnym lub społecznym;
- j. osobę pozbawioną wolności, osobę opuszczającą zakład karny oraz pełnoletnią osobę opuszczającą zakład poprawczy,
- k. **osobę starszą**, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych
 - osoba, która ukończyła 60. rok życia,
- l. osobę, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status **uchodźcy** lub **ochronę uzupełniającą**.



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Projekt "Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej w Elblągu" realizowany jest przez Stowarzyszenie ESWIP
i współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Preferowane do wsparcia są osoby, o których mowa w art. 2 pkt 6 lit. b, d, e, g, h, i oraz I ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, tj:

- długotrwale bezrobotni, osoby z niepełnosprawnościami, absolwenci CIS i KIS, osoby uprawnione do specjalnego zasiłku opiekuńczego, osoby usamodzielniane, z zaburzeniami psychicznymi, o statusie uchodźcy lub posiadający ochronę uzupełniającą

Stawka jednostkowa na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS – należy przez to rozumieć zryczałtowane wsparcie finansowe dla Odbiorcy wsparcia związane z utworzeniem i utrzymaniem miejsca pracy na zasadach uzgodnionych w niniejszym Regulaminie oraz umowie o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy.

Wsparcie finansowe jest udzielane na tworzenie nowych miejsc pracy **dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym**, o których mowa w art. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, zamieszkałe na terenie subregionu elbląskiego.

Status osób zagrożonych wykluczeniem społecznym jest weryfikowany przed zatrudnieniem danej osoby w PS/PES przekształcającym się w PS na podstawie przedłożonych dokumentów poświadczających spełnianie kryteriów kwalifikowalności do zatrudnienia na nowo utworzonym miejscu pracy, w szczególności zaświadczenia z ZUS lub z PUP, orzeczenia o niepełnosprawności, innych dokumentów poświadczających kwalifikowalność itp.

W wyniku przyznania PS lub PES przekształcanemu w PS wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy musi dojść do **zwiększenia ogólnej liczby miejsc pracy w tym podmiocie co najmniej o liczbę miejsc pracy, na którą przyznano dofinansowanie**. Moment badania wzrostu liczby miejsc pracy następuje na koniec okresu trwałości ostatniego miejsca pracy, na które przyznano PS wsparcie finansowe. Momentem odniesienia jest data przyznania wsparcia finansowego na utworzenie miejsca pracy.

Osoby, dla których na stworzenie miejsca pracy udzielono wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS, **nie mogą wykonywać pracy** na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, lub prowadzić działalności gospodarczej **w momencie podejmowania zatrudnienia w PS.**

Osoby zatrudniane na miejscach pracy utworzonych w ramach stawki jednostkowej na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy, **nie mogą pracować w danym PS lub PES** przekształcanym w PS (na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych) **w terminie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku** o udzielenie wsparcia finansowego za wyjątkiem osób odbywających staż w PS.

Odbiorca wsparcia w przypadku każdej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym zatrudnionej na miejscu pracy utworzonym ze środków EFS+ ma **obowiązek opracować i realizować IPR**. IPR powinien być realizowany przez **okres nie krótszy niż okres zatrudnienia danej osoby wymagany w związku z utrzymaniem i trwałością miejsca pracy**. OWES zapewnia wsparcie w opracowaniu IPR, a także finansowanie realizacji IPR.

Formą zatrudnienia w ramach miejsc pracy dla osób, o których mowa w ust. 2, jest **umowa o pracę** lub spółdzielcza umowa o pracę. Miejsce pracy może zostać utworzone przez PS bądź PES przekształcany w PS **najwcześniej w dniu złożenia wniosku** o wsparcie finansowe na utworzenie miejsca/miejsc pracy na wyłączne **ryzyko Wnioskodawcy**.

Jedno PS może uzyskać wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie
maksymalnie dziesięciu miejsc pracy.



Dofinansowane przez
Unię Europejską



Projekt "Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej w Elblągu" realizowany jest przez Stowarzyszenie ESWIP
i współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Podmiot otrzymujący wsparcie w formie finansowej zobowiązany jest do wykazania braku podwójnego finansowania działań finansowanych z EFS+ ze środkami przeznaczonymi na wsparcie ekonomii społecznej ze środków publicznych, w tym w szczególności przekazanych w ramach KPO lub FERS. Szczegółowe zasady mechanizmu weryfikacji określa Regulamin oraz umowa o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy.

Wsparcie finansowe na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy nie może być przeznaczone na działalność wykluczoną z pomocy de minimis.

Stawki jednostkowe dotyczą utworzenia nowego miejsca pracy i jego utrzymania przez 12 miesięcy w PS lub w PES przekształcającym się w PS. PES musi przekształcić się w PS (czyli uzyskać status PS zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej) przed upływem 6 miesięcy od dnia utworzenia miejsca pracy.

Stawka jednostkowa na **utworzenie** miejsca pracy w PS wynosi **35 212 zł**.

Stawka jednostkowa na **utrzymanie** miejsca pracy w PS jest kwalifikowalna tylko łącznie ze stawką na utworzenie miejsca pracy i wynosi:

- **38 178 zł** przy zatrudnieniu na pełen etat przez 12 miesięcy **38 700 zł**;
- **28 634 zł** przy zatrudnieniu na $\frac{3}{4}$ etatu przez 12 miesięcy **29 026 zł**;
- **19 089 zł** przy zatrudnieniu na $\frac{1}{2}$ etatu przez 12 miesięcy **19 350 zł**.

Miejsce pracy musi zostać **utworzone do 3 miesięcy od dnia wypłaty środków**, a dla zapewnienia kwalifikowalności musi być następnie **utrzymane przez 12 miesięcy** w ramach stawki na utrzymanie miejsca pracy **oraz dodatkowo przez 6 miesięcy** okresu trwałości liczonego od dnia zakończenia okresu utrzymania miejsca pracy.

Stawka jednostkowa na utworzenie miejsca pracy w PS obejmuje środki finansowe przyznane PS na utworzenie przez niego miejsca pracy dla osoby, która dzięki temu poprawi swój status na rynku pracy. W ramach wsparcia pokrywane są m.in. koszty składników majątku trwałego, instalacji i uruchomienia oraz ubezpieczenia i ochrony w okresie 12 miesięcy finansowania miejsca pracy, w przypadku, kiedy zachodzi taka konieczność, wyposażenia miejsca pracy wraz z kosztami dostawy, instalacji i uruchomienia, dostosowania lub adaptacji (prace remontowo-wykończeniowe budynków i pomieszczeń), aktywów obrotowych i środków produkcji, zakupu wartości niematerialnych i prawnych, opłat związanych z uruchomieniem leasingu oraz kredytu inwestycyjnego.

OWIES w okresie do 3 miesięcy od dnia wypłaty wsparcia **weryfikuje faktyczne utworzenie miejsca pracy i tym samym kwalifikowalność** stawki utworzenia miejsca pracy. Za dzień utworzenia miejsca pracy uznaje się **datę rozpoczęcia pracy** nowozatrudnionej osoby.

W przypadku braku utworzenia miejsca pracy w terminie do 3 miesięcy od dnia wypłaty środków, stawka utworzenia miejsca pracy jest niekwalifikowalna w całości, co oznacza konieczność zwrotu przez PS wszystkich otrzymanych środków. Okres ten w uzasadnionych przypadkach może zostać wydłużony o dodatkowe 30 dni.

Za uzasadniony przypadek należy uznać wystąpienie czynników zewnętrznych niezależnych od PS, które uniemożliwiają mu zatrudnienie osoby w tym terminie np. problem z uzyskaniem pozwoleń, odbiory techniczne itp.



Dofinansowane przez
Unię Europejską



Wsparcie w formie stawki jednostkowej na utrzymanie miejsca pracy w PS obejmuje środki finansowe przyznane PS na utrzymanie miejsca pracy przez okres 12 miesięcy (tj. od 1 do 12 miesiąca), które zostało przez PS utworzone w ramach stawki na utworzenie miejsca pracy.

Wsparcie obejmuje koszty funkcjonowania miejsca pracy w pierwszym okresie od utworzenia, tj. m.in.:

- koszty zatrudnienia (w tym wynagrodzenia) osoby na nowo utworzonym miejscu pracy,
- koszty obowiązkowych opłat, tj. np. składki na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne,
- bieżące niezbędne wydatki dotyczące stanowiska pracy, bez których funkcjonowanie PS nie może się odbywać.

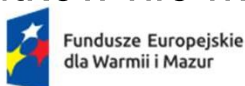
Wsparcie w formie stawki jednostkowej na utrzymanie miejsca pracy uznaje się za **kwifikowalne po upływie 12 miesięcy utrzymania miejsca pracy**. Środki w ramach stawki są wypłacane PS wcześniej, w miesięcznych transzach.

Po okresie utrzymania miejsca pracy wymagane jest zachowanie **okresu trwałości, który wynosi 6 miesięcy** od zakończenia okresu utrzymania miejsca pracy (mierzone od momentu upływu okresu 12 miesięcy finansowania utrzymania miejsca pracy).

W przypadku niezachowania okresu trwałości naliczane będą korekty finansowe proporcjonalnie do okresu niezachowania trwałości. W przypadku wystąpienia siły wyższej w okresie trwałości nie jest dochodzony zwrot środków, a stawka nadal uznawana jest za kwalifikowalną.

Przykład: PS utworzyło ze środków EFS+ jedno miejsce pracy 1 stycznia 2021 r. Utrzymanie miejsca pracy było dofinansowywane przez 12 miesięcy do 31 grudnia 2021 r. Miejsce to zostało zlikwidowane w marcu 2022 r., tj. w trzecim miesiącu okresu trwałości. W związku z niezachowaniem pełnego okresu trwałości, PS będzie musiało zwrócić 4/6 otrzymanego dofinansowania na obie stawki jednostkowe (obowiązkowy okres trwałości wynosił 6 miesięcy, miejsce było utrzymywane przez pełne 2 miesiące; brakujący okres trwałości wyniósł więc 4 miesiące). Jeżeli miejsce pracy zostanie zlikwidowane w środku miesiąca, ten miesiąc nie wlicza się do okresu trwałości.

Pojęcie siły wyższej będzie miało zastosowanie w przypadku zaistnienia normalnych i nieprzewidywalnych okoliczności, niezależnych od podmiotu powołującego się na nie, których skutków nie można było uniknąć pomimo zachowania należytej staranności.



Dofinansowane przez
Unię Europejską



Dopuszcza się przerwy w zatrudnieniu nie dłuższe niż łącznie 30 dni kalendarzowe w okresie 12 miesięcy uprawniające do kwalifikowania stawki jednostkowej. Każdy kolejny dzień przerwy (ponad dopuszczalne 30 dni) odpowiednio wydłuża okres utrzymania miejsca pracy.

Do okresu trwałości zatrudnienia nie wlicza się nieobecności pracownika spowodowanej:

- urlopem bezpłatnym,
- przebywaniem na zasiłku chorobowym (płatnym przez ZUS) i świadczeniu rehabilitacyjnym,
- korzystaniem z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

Dokumentami potwierdzającymi kwalifikowalność stawek jednostkowych, a tym samym właściwe rozliczenie i potwierdzenie utworzenia i utrzymania miejsc pracy, są w szczególności:

dla stawki na utworzenie miejsca pracy w PS:

- podpisana umowa wsparcia wskazująca na liczbę miejsc pracy w danym PS i liczbę miejsc pracy, które tworzone są w oparciu o przyznane stawki wraz z wymiarem etatowym tych miejsc;
- potwierdzenie przelewu stawki jednostkowej do PS;
- kopia umowy o pracę lub umowy spółdzielczej potwierdzająca utworzenie miejsca pracy;
- w przypadku nowotworzonych PS oraz PES przekształcających się w PS, dokumenty potwierdzające założenie/rejestrację nowego PS;
- orzeczenie o niepełnosprawności lub inny dokument potwierdzający stopień niepełnosprawności – w przypadku utworzenia miejsca pracy dla osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności w wymiarze co najmniej ¼ etatu;

dla stawki na utrzymanie miejsca pracy w PS:

- kopia umowy o pracę lub umowa spółdzielcza oraz świadectwa pracy (jeśli dotyczy) wszystkich osób zatrudnionych na nowoutworzonych miejscach pracy w okresie 12 miesięcy od ich utworzenia;
- potwierdzenie opłacania składek ZUS przez 12 miesięcy wszystkich osób zatrudnionych na nowoutworzonych miejscach pracy;
- potwierdzenie przelewu/ów w wysokości odpowiadającej stawce jednostkowej do PS.

Utworzenie każdego nowego miejsca pracy w PS oraz utrzymanie miejsca pracy w PS podlega kontroli

Stawki jednostkowe na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy są objęte zasadami pomocy de minimis.

Do wielkości pomocy de minimis otrzymanej przez PS lub PES przekształcany w PS wlicza się również wartość pomocy de minimis otrzymanej przez inne podmioty, z którymi PES/PS przekształcany w PS powiązany jest osobowo lub kapitałowo.

Do złożenia wniosku o przyznanie wsparcia uprawnieni są jedynie Wnioskodawcy, którzy ukończyli wymaganą **ścieżkę szkoleniowo-doradczą**, przygotowującą do udziału w FPS oraz otrzymali pozytywną opinię pracownika OWES, prowadzącego grupę.

Przed złożeniem wniosku, oprócz wymaganej ścieżki szkoleniowo-doradczej, Wnioskodawcy mogą korzystać również z dodatkowego wsparcia oferowanego przez OWES (np. w przygotowaniu wniosków, w tym m.in. z doradztwa specjalistycznego).

Etapy

- Spotkanie z doradcą
- Złożenie Formularza zgłoszeniowego
- W przypadku pozytywnej oceny – podpisanie umowy i Planu Wsparcia
- Realizacja ścieżki szkoleniowo-doradczej
- Ocena doradcy w aspekcie gotowości GI – w przypadku pozytywnej oceny złożenie Formularza do FPS – ocena formalna – spotkania rekrutacyjne
- W przypadku pozytywnej oceny KOW – składanie bp do konkursu
- W przypadku pozytywnej oceny rejestracja zmian/PES w KRS
- Podpisanie umowy i zabezpieczeń dotacji, zatrudnienie osób, wydatkowanie dotacji, rozliczenia

JAKIEŚ PYTANIA?



Dziękuję za uwagę
Katarzyna Ciszewska
Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej w Elblągu



Dofinansowane przez
Unię Europejską



Projekt "Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej w Elblągu" realizowany jest przez Stowarzyszenie ESWIP i współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus